

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Motivace pracovníků v neziskovém sektoru ve srovnání s benefity ziskového sektoru

Autor bakalářské práce:

Syuzanna Shiyнова

Cíl bakalářské práce:

Zhodnocení současného motivačního systému ve vybraných neziskových organizacích a zjistit, co motivuje zaměstnance k práci v neziskovém sektoru, včetně identifikace hlavních motivačních faktorů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	7
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	86
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Oponovaná práce je vcelku dobře sestavený text ukazující na schopnost studentky s texty pracovat a vytvářet srozumitelná a logická sdělení. V teoretické části se odkazuje na řadu autorů a na jejich základě je vytvořen spíše makroekonomický obraz o soukromých neziskových organizacích a dále přehled o motivaci a teoriích motivace. Práce však skrývá několik předpokladů, které nejsou rozebírány, i když jsou ústředním tématem práce. Prvním předpokladem je homogennost zaměstnanců z pohledu právního vztahu k zaměstnavatelské organizaci. Pro soukromý neziskový sektor jsou ale typické různé formy tohoto vztahu - od volného připojení dobrovolníků bez významnějších závazků až po běžné zaměstnance s pevným platem. Až v praktické části práce je jasné, že se uvažuje o běžném zaměstnaneckém poměru. Druhým předpokladem je, že výdělek nebude v neziskovém sektoru hrát takovou roli, jako v ziskovém. Konkrétně na str. 31 je toto tvrzení, ale nikde není doloženo srovnáním příjmů v ziskovém a neziskovém sektoru a stejných pozicích. Motivace tak mohou být rozdílné v závislosti na osobnostních charakteristikách, ale nikoli podle sektoru hospodářství. Tato hypotéza není doložena, ale také není doložena hypotéza o menším významu platu v neziskovém sektoru. Námitku mám také v nedostatečné propojenosti teorií pracovní motivace a empirického výzkumu. V diskusi jsou odvolávky spíše na obecné teorie motivace. Otázka ke str. 46 - 47. Není v prezentaci výsledků uplatňován postup kvantitativního výzkumu? Co znamená nejvíce demotivovaní a několik zaměstnanců?

Jméno oponenta bakalářské práce:

PhDr. Alois Surynek, Ph.D.

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

VŠE Praha, FPH, KMPS

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.