

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Age management

Autor diplomové práce:

Bc. Marie Čubová

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je zhodnotit současné povědomí o age managementu u běžné populace, zjistit do jaké míry tyto lidé podléhají negativním předsudkům a stereotypům vůči starším osobám, jak se mění pracovní schopnost u lidí starších 50 let a na základě toho pak navrhnout doporučení ke zlepšení.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	94
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá tématem age managementu a zaměstnávání osob ve věku nad padesát let. V rámci teoretické části autorka vychází z podkladů zabývajících se demografickým složením obyvatelstva, procesem stárnutí a teoriemi age managementu. Teoretické zdroje jsou správně zvoleny a slouží jako podklad pro praktickou část. Praktická část je zpracována formou dotazníkového šetření. Tato forma je vhodně zvolena vzhledem ke zkoumané problematice. Autorka vyhodnotila získané odpovědi a navrhla vhodná doporučení. Práce má kvalitní jazykovou a terminologickou úroveň a je logicky uspořádána.

Diplomová práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ práce obhajovaných na VŠE, doporučuji k obhajobě.

Otázka k obhajobě: Jaké formy flexibilních pracovních úvazků byste doporučila pro zaměstnance ve vyšším věku?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D., MBA

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky