

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Age management

Autor diplomové práce:

Bc. Marie Čubová

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je zhodnotit současné povědomí o age managementu u běžné populace, zjistit, do jaké míry tito lidé podléhají negativním předsudkům a stereotypům vůči starším osobám, jak se mění pracovní schopnost u starších lidí 50 let a na základě toho pak navrhnout doporučení ke zlepšení.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešené problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	97
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce se skládá ze dvou hlavních částí. V první části se diplomantka věnuje teoretickému vymezení pojmu "age management" a souvisejícími odbornými termíny. Druhá část práce se zabývá výzkumem formou dotazníkového šetření, následuje vyhodnocení dotazníku.

Vlastní práce má rozsah 61 stran, následuje seznam použité literatury, grafů, obrázků, tabulek a příloh (vlastní dotazník). Práce obsahuje po formální stránce všechny náležitosti, je uhlledná, přehledná a bez gramatických chyb a překlepů.

Práce přináší velmi zajímavé postřehy v problematice age managementu. Demografický vývoj jasně naznačuje stárnutí populace ve vyspělých zemích, jedná se tudíž o aktuální téma, diplomantka došla svým výzkumem ke zjištění, že zatím není o tomto pojmu širšího povědomí mezi běžnou populací ČR. Také se zabývala praktickou stránkou využití tohoto výzkumu firmami, které se chystají implementovat nástroje age managementu nebo o implementaci uvažují. Dále mohou výsledky výzkumu využít lektoři, kteří přednáší o této problematice a samozřejmě i široká laická veřejnost.

Závěrem konstatuji, že předložená diplomová práce splňuje všechny předpoklady k tomu, aby byla přijata k obhajobě a navrhuji hodnocení výborně.

Otázky k obhajobě:

1. V práci jste dospěla k názoru, že zaměstnávání zralých zaměstnanců je pro společnost jako celek výhodné (znalosti, zkušenosti, loajálnost). Jsou však nějaká odvětví, kde si myslíte, že by nebylo výhodné zaměstnávat zralé zaměstnance?
2. Jak konkrétně byste navrhovala, že by se mělo "bojovat" se všeobecným negativním předsudkem vůči zaměstnávání starších (zralých) osob?

Jméno oponenta diplomové práce:

Mgr. Markéta Štulíková

Pracoviště oponenta diplomové práce:

Orange Tree s.r.o.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.