

Studijní program
Ekonomika a management

Studijní obor
Management

Akademický rok
2018/2019

Název práce

Zaměstnanost seniorů a osob v poproduktivním věku z hlediska jejich vlastní motivace

Řešitel
Martin Chalupa

Vedoucí
Ing. Václava Jaegerová

Oponent
PhDr. Gabriela Petrů

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění

výborně

Logická stavba a členění práce

výborně

Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti

výborně nebo velmi dobře

Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití

výborně nebo velmi dobře

Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení

výborně nebo velmi dobře

Vlastní přínos studenta

výborně

Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii

výborně

Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce

výborně nebo velmi dobře

Jazyková a terminologická úroveň práce

výborně nebo velmi dobře

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Předložená bakalářská práce se zabývá oblastí zaměstnávání seniorů, resp. analýzou faktorů, které působí na zaměstnanost dané skupiny z hlediska jejich vlastní motivace. Velmi oceňuji výběr tématu, které je v současné době velmi aktuální. Teoretická rešerše reflektuje téma práce a je vhodně strukturována. Jednotlivé části na sebe navazují a mají odpovídající rozsah. Autorovi se podařilo velmi dobře teoreticky propojit několik oblastí, které s sebou toto téma přináší. Jedná se především o pracovní trh, demografický vývoj a oblast aktivní stáří. Všechny tři oblasti jsou teoreticky dobře ukotveny a provázány, autor plně vystihl specifika, která jsou pro tyto oblasti typická. Autor čerpá z dostatečně velkého počtu zdrojů, nicméně vzhledem k aktuálnosti tématu by bylo vhodnější zvolit zdroje vydané v posledních 3 – 5 letech, ev. nějaké aktuální odborné články. Jednotlivé postoje odborníků na danou problematiku jsou komparovány, autorka poukazuje, kde se stanoviska shodují a v čem se doplňují. I když teoretická část někdy sklouzává k popisnému charakteru, je blízko tomu, co lze označit za akademický text, jehož cílem je argumentace tématu a kritické zhodnocení zdrojů.

Metodická část je dostatečně propracovaná a dle mého názoru plně argumentuje zvolenou metodou. Práce přistupuje ke stanoveným výzkumným otázkám prostřednictvím dotazníkového šetření, autor rovněž upozorňuje na limity a omezení zvolené metody. Navržený experiment svým charakterem rovněž reflektuje povahu výzkumu i položené výzkumné otázky. Autor pro svůj výzkum zvolil jako vzorek pracující seniory, celkový počet respondentů byl 81, což považuji za dostatečný vzorek vzhledem k povaze práce. V případě rozsáhlejšího výzkumu by bylo vhodné nicméně dosažené výsledky doplnit např. kvantitativním výzkumem či dalšími experimenty (triangulace).

Analytická část popisuje provedení experimentu dostatečně rozsáhle, i prezentace výsledků odpovídá zvolenému výzkumnému přístupu. Autor velmi dobře interpretuje výsledky jednotlivých částí dotazníkového šetření, přičemž nejvýznamnější výsledky vztahující se k cíli práce vhodně demonstruje na grafech a tabulkách.

Práce je celkově velmi dobře zpracovaná, po formální stránce práce neobsahuje zásadní nedostatky, objevují se jen drobné prohřešky proti šabloně. Drobné typografické chyby či formulační neobratnost není na překážku porozumění textu.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

Vysvětlete pojem „stříbrná ekonomika“ a pokuste se nastínit situaci v ČR před rokem 1989 a po něm. Zhodnoťte výhody a nevýhody zaměstnávání seniorů z pohledu zaměstnavatele.

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **výborně nebo velmi dobře**.

Datum

3. 8. 2019

Podpis

PhDr. Gabriela Petrů