FAKULTA MANAGEMENTU JINDŘICHŮV HRADEC

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Studijní program	Studijní obor	Akademický rok
Ekonomika a management	Management	2018/2019

Název práce

Dopady růstu firmy na informační toky při nezměněné organizační struktuře

Řešitel	Vedoucí	Oponent
Bc. Roman Golotovskiy	Ing. Věra Králová	Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D.

Hodnocení práce

Vymezení cíle a jeho naplnění	**výborně**
Logická stavba a členění práce	**výborně nebo velmi dobře**
Práce s literaturou, citace, syntéza zdrojů, přehled o dosavadním stavu bádání v dané oblasti	**výborně**
Adekvátnost použitých metod, jejich argumentace a způsob použití	**výborně**
Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům), její teoretické a konceptuální ukotvení	**výborně**
Vlastní přínos studenta	**výborně**
Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	**výborně**
Formální úprava a náležitosti práce (soulad s šablonou kvalifikační práce), rozsah práce	**výborně**
Jazyková a terminologická úroveň práce	**výborně**

Poznámka: Výsledná známka nemusí být aritmetickým průměrem jednotlivých hodnocení.

Slovní hodnocení o rozsahu alespoň 200 slov

Téma práce se zabývá informačními toky v rámci organizační struktury v organizaci, která zaznamenala v posledních letech výrazný růst, avšak bez úpravy prvotně navržené organizační struktury. Diplomová práce si klade za cíl objasnit vliv organizační struktury přes tři úrovně řízení organizace a získat omezení související s přenosem in-formací v rámci organizační struktury. Takto definovaný cíl práce byl splněn. Literární rešerše první a druhé kapitoly se spíše obecně zabývá konstrukty organizační struktury a informačních toků. Kapitola třetí však navrhuje rámec výzkumu propojením vymezených konstruktů, který upravuje a argumentuje využití stávajícího modelu komunikace ke zjištění bariér komunikace na různých stupních řízení napříč organizací. Tento rámec je vhodně podpořen kvalitativním výzkumem s využitím případové studie a tematické analýzy dat. Práce přináší zajímavý pohled na omezení v organizační struktuře při rychlém tempu růstu organizace a jejich vztahu.

Po formální stránce je zpracování diplomové práce zdařilé. Jednotlivé části jsou logicky uspořádány, ač provázanost mezi dílčími kapitolami by mohla být lépe propracována. Jako drobné nedostatky se mohou zdát občasné překlepy či gramatické chyby, avšak jsou bezvýznamné v souvislosti s uvážením, že český jazyk není studentův mateřský jazyk a zpracování práce je v tomto kontextu na vysoké úrovni.

Celkově diplomovou práci hodnotím jako velmi zajímavou a přínosnou pro originální a dobře teoreticky podložený způsob odhalení základních bariér a jejich vztahu při růstu společnosti a neměnné organizační struktuře vedoucí i k nastínění teoretické abstrakce z výsledků tematické analýzy dat.

Otázky k obhajobě (1–2 otázky)

Na straně 69 uvádíte tvrzení, že: „Problematika přechodu organizace z „malé“ do „velké“, a s tím i reforma koordinace, je však málo prozkoumána (Weber, 2000)“. Na jakou oblast byste se dále v budoucnu zaměřil v souvislosti s tímto tvrzením a Vašimi výsledky? Jaké by byly Vaše další výzkumné kroky?

Doporučené hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě a navrhuji hodnocení **výborně**.

Datum

19. 8. 2019

Podpis

Ing. Věra Králová

