

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Nové trendy v mediaci v kontextu podnikového prostředí

Autor diplomové práce:

Mgr. Jitka Grundová

Cíl diplomové práce:

zmapovat problematiku nových trendů v mediaci v podnikovém prostředí

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	88
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předloženou diplomovou práci považuji za tématicky zajímavou a oceňuji osobní zaujetí autorky pro vybrané téma. V teoretické části se autorka zabývá vymezením základních pojmů, které se týkají mediace. Pozitivně hodnotím výbornou orientovanost autorky v legislativním rámci mediace a snahu o další vzdělávání a rozvoj v této oblasti. Pro empirické ověření aplikace mediace v podnikovém prostředí autorka zvolila pozorování simulace mediačního procesu. Zaměřila se přitom zejména na analýzu psychologických aspektů případu mediace konfliktu mezi společníky. Oceňuji pečlivost zpracování této analýzy i využití Balesovy škály. Za hlavní přínos práce považuji novost tématu, které zatím nebylo tímto způsobem zpracováno. Pro obhajobu doporučuji zaměřit se na praktické využití výsledků provedeného šetření do budoucna. Které nové trendy v mediaci považujete za nejpřínosnější do budoucna? V jakých případech bude využití mediace v podnikové praxi optimální?

Jméno vedoucího diplomové práce:

doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

KMPS