

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza postavení žen manažerek ve střední Evropě

Autor diplomové práce:

Bc. Kateřina Sudová

Cíl diplomové práce:

analyzovat a zhodnotit postavení žen v manažerských pozicích ve vybraných zemích - v ČR, na Slovensku, v Německu a v Rakousku

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	86
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Předkládaná práce se zaměřuje na aktuální téma, které autorka zpracovala v kontextu střední Evropy. Porovnávala přitom státy, které jsou historicky vývojově provázané z různých důvodů. Vycházela přitom jednak z výzkumů, které byly na toto téma realizovány v jednotlivých zemích, jednak ze statistik, které aktuální situaci žen na trhu práce mapují. Na základě studia odborné literatury si autorka stanovila témata, která pak ověřovala prostřednictvím hloubkových rozhovorů s vybranými manažerkami z jednotlivých zemí. Ve své práci vychází autorka z dostatečného množství relevantních zdrojů, teoretická část je přehledně zpracována. Problematickým se jeví empirické šetření, které svým rozsahem nepokrývá zcela cíl vytyčený autorkou. Nicméně diplomantka si je těchto limitů vědoma, zároveň prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, zpracovat na toto téma logickou studii a ověřit prostřednictvím rozhovorů, jak své postavení vnímají vybrané ženy manažerky. Pro obhajobu doporučuji zaměřit se na rozbor možných limitů provedeného šetření s návrhy možných opatření. Byly některé ze zjištěných skutečností pro vás překvapivé? Které to byly? Jak vidíte vývoj postavení žen na trhu práce v jednotlivých zemích do budoucna?

Jméno vedoucího diplomové práce:

doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

KMPS