**Vysoká škola ekonomická v Praze**
Fakulta podnikohospodářská

## *Posudek oponenta bakalářské práce*

***Název bakalářské práce:***

Flexibilní formy zaměstnávání v organizaci

***Autor bakalářské práce:***

Kristýna Škůrková

***Cíl bakalářské práce:***

Cílem této práce je pojmenovat hlavní formy flexibilního zaměstnávání v organizaci. Provádí též zhodnocení vybraných forem a zachycuje jejich výhody a nevýhody z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance.

| **HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE** | |
|---|---|
| **Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)** | **Přidělené body** |
| 1. Vymezení cíle a jeho naplnění | 9 |
| 2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití | 9 |
| 3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností | 8 |
| 4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům) | 9 |
| 5. Práce s informačními zdroji a jejich citace | 9 |
| 6. Logická stavba a členění práce | 10 |
| 7. Jazyková a terminologická úroveň | 9 |
| 8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah | 10 |
| 9. Vlastní přínos k řešené problematice | 9 |
| 10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii | 9 |
| **Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)** | **91** |
| ***Výsledná známka*** | ***výborně (1)*** |

***Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:***

Bakalářská práce pojednává o problematice flexibilních forem zaměstnávání. Autorka práce se v teoretické části zabývá pojmy jako je flexibilita, formy zaměstnávání, pracovní doby a práce z domova. Základní teoretické vymezení související se zkoumanou problematikou využívá literaturu, a to jak z hlediska legislativní úpravy, tak z hlediska teorie. Teoretické znalosti z první části práce využila v druhé praktické části a to při tvorbě dotazníkového výzkumu. V praktické části byla vyhotovena analýza získaných dat z provedeného výzkumu. Cílem práce bylo zmapovat flexibilní formy zaměstnávání ale též klady a nevýhody vyplývající pro zaměstnance. V neposlední řadě si autorka klade za cíl pojmenovat určitá doporučení ke zlepšení. Svoji podstatnou část práce věnuje problematice "práce z domova". Firma XY, na které autorka prováděla výzkum, tuto formu benefitu využívá jen omezeně. Též omezeně využívá takových forem zaměstnávání jako je dohoda o provedení práce či dohoda o pracovní činnosti. Autorka správně uvádí, že tyto formy pracovního poměru jsou vhodné na sezonní, pomocné práce a to hlavně pro studenty. Některé závěry mohly být dále rozpracovány, což by značně ovlivnilo přínos předložené práce. Autorce bych položila otázky týkající se tématu "práce z domova": 1) Proč si myslíte, že může být práce z domova poskytnuta všem zaměstnancům? 2) Je viděn problém především na straně zaměstnavatele v neposkytování home officu všem svým zaměstnancům, nemůže to být ale jinak?

***Jméno oponenta bakalářské práce:***

Ing. Martina Bulecová

***Pracoviště oponenta bakalářské práce:***

Správní bytové družstvo Rozvoj

*Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.*

Tuesday, September 24, 2019

podpis oponenta bakalářské práce