Dobrý den,

obracím se na Vás s žádostí o vyplnění mého dotazníku, který poslouží jako podklad pro diplomovou práci na téma „využívání flexibilní pracovní doby ve státní správě a samosprávě v ČR roce 2017“. Dovoluji si Vás rovněž požádat o co nejpřesnější a pravdivé vyplnění dotazníku. Vaše odpovědi budou využity pouze pro účely této práce a budou naprosto anonymní.

Předem Vám děkuji za Váš čas a ochotu při vyplňování dotazníku.

S pozdravem

Bc. Jakub Strauss

**O organizaci**

* Kolik osob bylo ve Vaší organizaci celkem zaměstnáno k 1. 10. 2017?

Počet zaměstnaných mužů:

Počet zaměstnaných žen:

* Kdo je zřizovatelem organizace?
  1. Obec
  2. Kraj
  3. Ministerstvo
  4. Stát
  5. Jiné (Kdo?):
* Kdo vyplňuje tento dotazník?
  1. Personální oddělení
  2. Oddělení pro styk s veřejností
  3. Sekretariát ředitele
  4. Tajemník
  5. Jiné oddělení / osoba (jaké?):

**Alternativní pracovní úvazky**

* Flexibilní pracovní doba – Domluvený počet hodin, který zaměstnanec musí za měsíc odpracovat. Může být stanovena podmínka, ve které době musí být zaměstnanec na pracovišti. Např.: Úvazek 30h/týdně, ale musí být na pracovišti mezi 10-14 každý den.
* Zkrácený pracovní úvazek – Zkrácený počet hodin, které zaměstnanec musí týdně odpracovat. Např.: Poloviční úvazek.
* Sdílený a rozdělený pracovní úvazek – Jedno místo rozděleno mezi více osob. Např.: Sdílená administrativní pozice, kdy jeden zaměstnanec je na pracovišti v intervalu 8-12 a druhý 12-16.
* Upravená pracovní doba – Nepravidelně rozvržená pracovní doba. Může být kombinovaná se zkráceným úvazkem. Např.: 40h úvazek ve 4 dnech.
* Práce z domova

***Kolik zaměstnanců u vás využívalo alternativní úvazky k 1. 10. 2017?***

* Flexibilní pracovní doby?
  1. Muži:
  2. Ženy:
* Zkrácený pracovní úvazek
  1. Muži:
  2. Ženy:
* Sdílený a rozdělený pracovní úvazek
  1. Muži:
  2. Ženy:
* Upravená pracovní doba
  1. Muži:
  2. Ženy:
* Práce z domova
  1. Muži:
  2. Ženy:

***Váš názor na problematiku alternativních úvazků ve vztahu k Vaší organizaci?***

* Zaměstnávala podle Vás Vaše organizace v roce 2017 dostatečný počet zaměstnanců na alternativní úvazky?
  1. Ano
  2. Spíše ano
  3. Spíše ne
  4. Ne

* Co je podle vás ve Vaší instituci hlavní překážkou zaměstnávání na alternativní úvazek?
  1. Zaměstnanci o ně nemají zájem
  2. Vaše organizace alternativní úvazky neposkytuje, protože to nedovoluje pracovní doba
  3. Nedovoluje to charakter práce
  4. Vyšší finanční a časové náklady (například u sdílených a rozdělených pracovních úvazků)
  5. Jiné:
* Jak by se dal podle Vašeho názoru zvýšit počet osob využívajících alternativní úvazky:
  1. Větší informovanost občanů o této možnosti (např. propagace ze strany MPSV)
  2. Větší aktivita zaměstnavatelů v problematice alternativních úvazků (např. větší důraz nabízení alternativních úvazků – např.: pro urychlení návratu z Rodičovské dovolené)
  3. Větší finanční podpora pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby na alternativní úvazky ze strany MPSV/státu
  4. Není potřeba zvyšovat počet alternativních úvazků
  5. Jiné:
* Existuje situace, která by zkomplikovala chod Vaší organizace, vzhledem k alternativním úvazkům?
  1. V případě, že bychom měli těchto zaměstnanců příliš mnoho
  2. Pokud by se snížila podpora na alternativní úvazky ze strany MPSV/státu
  3. Pokud by Vaše organizace ze zákona musela vyhovět všem žádostem o alternativní úvazek (vyjma těch nereálných, např.: zaměstnanec na přepážce nemůže zažádat o home office)
  4. S alternativními úvazky se dle mého názoru nepojí žádné zásadní komplikace
  5. Jiné: