Dobrý den,

obracím se na Vás s žádostí o vyplnění mého dotazníku, který poslouží jako podklad pro diplomovou práci na téma „využívání flexibilní pracovní doby ve státní správě a samosprávě v ČR roce 2017“. Dovoluji si Vás rovněž požádat o co nejpřesnější a pravdivé vyplnění dotazníku. Vaše odpovědi budou využity pouze pro účely této práce a budou naprosto anonymní.

Předem Vám děkuji za Váš čas a ochotu při vyplňování dotazníku.

S pozdravem

Bc. Jakub Strauss

**O organizaci**

* Kolik osob bylo ve Vaší organizaci celkem zaměstnáno k 1. 10. 2017?

Počet zaměstnaných mužů:

Počet zaměstnaných žen:

* Kdo je zřizovatelem organizace?
	1. [ ]  Obec
	2. [ ]  Kraj
	3. [ ]  Ministerstvo
	4. [ ]  Stát
	5. [ ]  Jiné (Kdo?):
* Kdo vyplňuje tento dotazník?
	1. [ ]  Personální oddělení
	2. [ ]  Oddělení pro styk s veřejností
	3. [ ]  Sekretariát ředitele
	4. [ ]  Tajemník
	5. [ ]  Jiné oddělení / osoba (jaké?):

**Alternativní pracovní úvazky**

* Flexibilní pracovní doba – Domluvený počet hodin, který zaměstnanec musí za měsíc odpracovat. Může být stanovena podmínka, ve které době musí být zaměstnanec na pracovišti. Např.: Úvazek 30h/týdně, ale musí být na pracovišti mezi 10-14 každý den.
* Zkrácený pracovní úvazek – Zkrácený počet hodin, které zaměstnanec musí týdně odpracovat. Např.: Poloviční úvazek.
* Sdílený a rozdělený pracovní úvazek – Jedno místo rozděleno mezi více osob. Např.: Sdílená administrativní pozice, kdy jeden zaměstnanec je na pracovišti v intervalu 8-12 a druhý 12-16.
* Upravená pracovní doba – Nepravidelně rozvržená pracovní doba. Může být kombinovaná se zkráceným úvazkem. Např.: 40h úvazek ve 4 dnech.
* Práce z domova

***Kolik zaměstnanců u vás využívalo alternativní úvazky k 1. 10. 2017?***

* Flexibilní pracovní doby?
	1. Muži:
	2. Ženy:
* Zkrácený pracovní úvazek
	1. Muži:
	2. Ženy:
* Sdílený a rozdělený pracovní úvazek
	1. Muži:
	2. Ženy:
* Upravená pracovní doba
	1. Muži:
	2. Ženy:
* Práce z domova
	1. Muži:
	2. Ženy:

***Váš názor na problematiku alternativních úvazků ve vztahu k Vaší organizaci?***

* Zaměstnávala podle Vás Vaše organizace v roce 2017 dostatečný počet zaměstnanců na alternativní úvazky?
	1. [ ]  Ano
	2. [ ]  Spíše ano
	3. [ ]  Spíše ne
	4. [ ]  Ne

* Co je podle vás ve Vaší instituci hlavní překážkou zaměstnávání na alternativní úvazek?
	1. [ ]  Zaměstnanci o ně nemají zájem
	2. [ ]  Vaše organizace alternativní úvazky neposkytuje, protože to nedovoluje pracovní doba
	3. [ ]  Nedovoluje to charakter práce
	4. [ ]  Vyšší finanční a časové náklady (například u sdílených a rozdělených pracovních úvazků)
	5. [ ]  Jiné:
* Jak by se dal podle Vašeho názoru zvýšit počet osob využívajících alternativní úvazky:
	1. [ ]  Větší informovanost občanů o této možnosti (např. propagace ze strany MPSV)
	2. [ ]  Větší aktivita zaměstnavatelů v problematice alternativních úvazků (např. větší důraz nabízení alternativních úvazků – např.: pro urychlení návratu z Rodičovské dovolené)
	3. [ ]  Větší finanční podpora pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají osoby na alternativní úvazky ze strany MPSV/státu
	4. [ ]  Není potřeba zvyšovat počet alternativních úvazků
	5. [ ]  Jiné:
* Existuje situace, která by zkomplikovala chod Vaší organizace, vzhledem k alternativním úvazkům?
	1. [ ]  V případě, že bychom měli těchto zaměstnanců příliš mnoho
	2. [ ]  Pokud by se snížila podpora na alternativní úvazky ze strany MPSV/státu
	3. [ ]  Pokud by Vaše organizace ze zákona musela vyhovět všem žádostem o alternativní úvazek (vyjma těch nereálných, např.: zaměstnanec na přepážce nemůže zažádat o home office)
	4. [ ]  S alternativními úvazky se dle mého názoru nepojí žádné zásadní komplikace
	5. [ ]  Jiné: