

**Posudek vedoucího diplomové práce**

**Název diplomové práce:**

Dynamika multirodinných firem Exploratorní případová studie

**Autor diplomové práce:**

Bc. Magdaléna Fialová

**Cíl diplomové práce:**

Zanalyzovat aspekty multirodinné firmy a její tendence k přeměně formy.

| HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE                                       |                    |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|
| Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)                          | Přidělené body     |
| 1. Vymezení cíle a jeho naplnění                                | 9                  |
| 2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití           | 9                  |
| 3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností | 10                 |
| 4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)    | 9                  |
| 5. Práce s informačními zdroji a jejich citace                  | 9                  |
| 6. Logická stavba a členění práce                               | 10                 |
| 7. Jazyková a terminologická úroveň                             | 9                  |
| 8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah                  | 9                  |
| 9. Vlastní přínos k řešení problematice                         | 10                 |
| 10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii                  | 9                  |
| <b>Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)</b>                  | <b>93</b>          |
| <b>Výsledná známka</b>                                          | <b>výborně (1)</b> |

**Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:**

Autorka se zabývá slabě prozkoumanou heterogenitou rodinných firem (RF). V rámci teoretické části dobře uvádí čtenáře do problematiky RF, představí jejich definice a charakteristiky včetně dynamiky životního cyklu, aby následně mohla navázat tím málem, co víme o multirodinných firmách a jejich potenciální stabilitě jakožto formy podnikání. Pro zodpovězení výzkumné otázky vhodně zvolila metodu případové studie ve formě single case study. Firma je v současnosti v rukou 17 majitelů a v rámci rozhovorů s 16(!) z nich se zaměřila na vznik, současnou situaci i budoucí záměry vlastníků k pochopení, zda firma může fungovat v takové podobě dlouhodobě. Proces sběru a analýzy dat je pěkně okomentován a doplněn množstvím citací. Je znát, že autorka s daty strávila hodně času a díky tomu, že respondenty osobně zná, bylo možné otevřít i citlivější otázky. Syntéza dat je trochu slabší stránkou práce, má spíše narativní formu, což se ale dá u single case study s velkým množstvím respondentů pochopit. Velice pěkným shrnutím je šest variant potenciální proměny firmy do budoucna a porovnání firmy s aspekty RF. Po formální stránce je práce ve výborném stavu, seznam referencí je bohatý a převažuje zahraniční literatura. Otázka k obhajobě: Navrhované varianty budoucnosti firmy jsou založeny na současné, velmi pozitivní, situaci. Realita bývá však často jiná. Mohla by autorka navrhnout a popsat 1-2 varianty s negativními aspekty?

**Jméno vedoucího diplomové práce:**

Ing. Aleš Kubíček, Ph.D.

**Pracoviště vedoucího diplomové práce:**

Katedra strategie VŠE