

Posudek oponenta bakalářské práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Mezinárodní obchod**

Akademický rok: **2019/2020**

Název práce: **Strategie personální agentury**

Řešitel: **Tereza Piperková**

Vedoucí práce: **Ing. Alena Filipová, Ph.D.**

Oponent: **Ing. Jiří Zeman, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	2
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	2
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	2

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Předložená bakalářská práce zpracovává standardní téma strategie firmy na příkladu personální agentury. Práce je rozdělena do pěti kapitol. V první kapitole autorka stručně shrnuje vývoj recruitmentu, včetně aktuálního vlivu koronaviru. Druhá kapitola se věnuje řízení lidských zdrojů, třetí pak získávání zaměstnanců. Čtvrtá kapitola představuje zkoumanou firmu a čtvrtá pak prezentuje výsledky provedené SWOT analýzy této firmy. Výhrada směřuje k práci s literaturou, kdy seznam literatury na konci práce není seřazen podle abecedy, takže se v něm hůře orientuje; některé zdroje v něm nemají správnou formu. Práce vykazuje drobné formální a stylistické chyby. Z obsahového hlediska lze však konstatovat, že cíl práce byl splněn.

Otázky k obhajobě:

1. V čem je odlišnost recruitmentu a získávání zaměstnanců? Vysvětlete.
2. Ve SWOT analýze uvádíte, že odliv zaměstnanců je hrozba. Nepatřilo by to spíše do slabých stránek?

Závěr: Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 26. 5. 2020

Ing. Jiří Zeman, Ph.D.

oponent práce