

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Analýza způsobu motivace zaměstnanců ve vybraném podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Margarita Repina

Cíl diplomové práce:

Cílem práce je zkoumání a analýza faktorů motivace zaměstnanců vybraného hotelu, jejich spokojenosti se současnou situací na pracovišti a na to navazující navrhané metody zvýšení motivace personálu.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	6
6. Logická stavba a členění práce	7
7. Jazyková a terminologická úroveň	5
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	7
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	78
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Práce se zabývá problematikou motivace zaměstnanců ve podmínkách mezinárodního hotelu. Teoretická část mapuje zkoumanou problematiku na základě studia učebnicové a odborné literatury. Praktická část práce se pak věnuje samotné analýze a řešení vymezeného cíle. Z hlediska formálního zpracování se v práci objevují nedostatky v oblasti stylistiky, gramatiky a nedodržení pravidel citování. Některé využívané zdroje z 80. let nejsou aktuální. Praktická část je založena na dotazníkovém šetření a analýze jeho výsledků. Zde autorka využila také vlastních zkušeností s řízením hotelového provozu. Předložený text dává detailní představu o způsobech motivace zaměstnanců, zejména v oblasti hmotné stimulace, v oblasti konstrukce mzdového systému s koeficientem účasti na práci. Za slabou stránku považuji nedostatečnou práci s hypotézami. Za silnou stránku považuji využitelnost výsledků práce v praxi. Doporučení pro praxi dávají smysl v oblasti zvýšení motivace a spokojenosti zaměstnanců v oblasti hotelnictví.
Námět do diskuse: Útlum cestovního ruchu a budoucnost hotelů. Jaká opatření můžeme pravděpodobně očekávat od vedení hotelů zkoumaného typu v oblasti řízení lidských zdrojů?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky